



Location de véhicules
www.dlm.fr

VOITURES - CAMIONS - MINIBUS - HANDYBUS

BILAN SOCIAL
DU 01/01/2024 AU 31/12/2024

DLM SAS LILLE
32 place de la Gare
59000 LILLE

DLM SAS LILLE

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans		23 227				11			
	30 à 39 ans	21 400	23 160	7.6	2.6	1	14			
	40 à 49 ans		23 465				6			
	50 ans et plus		22 859				7			
Employés	Moins de 30 ans	23 117	22 702	- 1.8		38	41	1	79	
	30 à 39 ans	24 161	24 668	2.1		21	26	1	47	
	40 à 49 ans	24 227	24 268	0.2		5	8	1	13	
	50 ans et plus	25 210	22 613	- 11.5	- 6.5	8	12	1	20	- 0.65
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	31 642	42 251	25.1	20.1	2	1			
	30 à 39 ans	30 571	32 336	5.5	0.5	13	5	1	18	0.04
	40 à 49 ans	31 257	29 574	- 5.7	- 0.7	9	3	1	12	- 0.04
	50 ans et plus	35 298	39 095	9.7	4.7	8	4	1	12	0.28
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans		55 000				1			
	40 à 49 ans	59 350	53 350	- 11.2	- 6.2	1	1			
	50 ans et plus	60 775	50 256	- 20.9	- 15.9	2	4			
Total		27 179	25 532	- 6.5	- 1.5	108	144		201	- 0.37
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%) :										0.40
Note obtenue sur 40 (effectif = 263.47)										39

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré		
Ouvriers		5.3	5.3	1	38					
Employés	2.8	3.4	0.6	72	87	1	159	0.47		
Techniciens et agents de maîtrise	6.3	15.4	9.1	32	13	1	45	2.01		
Ingénieurs et cadres				3	6					
Total	3.7	4.9	1.2	108	144		204	2.48		
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %) :										2.50
Note obtenue sur 20 (effectif = 263.47)										20

DLM SAS LILLE

Indicateur d'écart de taux de promotions								
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers				1	38			
Employés		1.1	1.1	72	87	1	159	0.86
Techniciens et agents de maîtrise	3.1		- 3.1	32	13	1	45	- 0.68
Ingénieurs et cadres				3	6			
Total	0.9	0.7	- 0.2	108	144		204	0.18
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1
Indicateur d'écart de promotions (points de %)								0.20
Note obtenue sur 15 (effectif = 263.47)								15

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	5		
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 263.47)			0

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	4	6	10	4
indicateur calculable (1=oui, 0=non):				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				4
Note obtenue sur 10 (effectif = 263.47)				10